

Special Coronavirus Deel 14

17 juni 2020

De zomer staat voor de deur. Werknemers zien misschien uit naar de vakantie, maar voor veel werkgevers en ondernemers zit dat er dit jaar waarschijnlijk niet in. Zij zullen alle zeilen moeten bijzetten om de coronatijd door te komen. Veel nieuwe maatregelen worden er nu niet meer getroffen, want ook voor de politiek komt het zomerreces eraan. Hierna volgt de laatste stand van zaken met betrekking tot de coronamaatregelen.

In deze editie van deze nieuwsbrief praten we je graag bij over:

- de deadline voor uitstel geruisloze inbreng met terugwerkende kracht
- de aanvraag verlenging bijzonder uitstel van betaling
- de aanvragen voorschot en definitieve vaststelling NOW
- de informatieplicht werkgever en openbaarmaking aanvraag
- de laatste uitbreiding doelgroep TOGS- en TLV-regeling
- de tijdelijke overbruggingsregeling voor flexibele krachten (TOFA) van kracht
- tijdens coronatijd geen bijverdiengrenzen voor vakantiekrachten
- de voorbereiding op de NOW-controle
- de regelingen inzake land- en tuinbouw

Fiscaal

Deadline nadert voor uitstel geruisloze inbreng met terugwerkende kracht

De termijn om fiscaal met terugwerkende kracht een onderneming in een bv te kunnen omzetten/inbrengen of terug te keren uit de bv naar een IB-onderneming, werd vanwege de coronacrisis met drie maanden verlengd. Op 1 juli a.s. loopt dit uitstel af. Heb je cliënten voor wie de deadline van 31 maart 2020 niet haalbaar was om met terugwerkende tot 1 januari 2019 de bv in of uit te gaan, dan heb je daarvoor nu nog de tijd tot en met 30 juni 2020. Deze goedkeuring staat in het Besluit noodmaatregelen coronacrisis en geldt als de oorspronkelijk 15-maandetermijn eindigde in de periode

1 maart tot en met 31 mei 2020. Er is een vergelijkbare goedkeuring voor de fiscaal gefaciliteerde bedrijfsfusie, de juridische fusie en de juridische splitsing.

Binnenkort aanvraag verlenging bijzonder uitstel van betaling mogelijk

Het kabinet heeft bekend gemaakt dat de termijn voor bijzonder uitstel van betaling wordt verlengd van 19 juni naar 1 oktober aanstaande. Er komt een nieuw online formulier voor het aanvragen van verlenging van het bijzonder uitstel van betaling. De eerste termijn van drie maanden van het bijzonder uitstel van betaling voor diverse belastingen vanwege de uitbraak van het coronavirus, loopt binnenkort af. Is er behoefte aan langer uitstel van betaling, dan kan dit met het nieuwe formulier worden aangevraagd. Volgens de Belastingdienst zou dit formulier vanaf deze week beschikbaar komen. Ten tijde van de publicatie van deze special (17 juni 2020) is het online formulier echter nog niet beschikbaar gesteld.

Aanvullende eisen

Als verlenging van uitstel van betaling wordt gevraagd voor een bedrag van € 20.000 of meer, moet bij het nieuwe online formulier een verklaring van een derde-deskundige en een liquiditeitsprognose over de periode van het verzochte uitstel worden meegestuurd. Het toegekende uitstel zal in ieder geval niet eerder dan 1 oktober 2020 worden ingetrokken. Bij het aflopen van het uitstel zal de Ontvanger een passende betalingsregeling bieden. De concrete vormgeving hiervan is echter nog niet bekend.

Sociale zekerheid

Aanvragen voorschot en definitieve vaststelling NOW

De eerste aanvraagperiode voor het voorschot op de NOW 1.0 is sinds 6 juni jl. gesloten. Verwacht wordt dat de NOW 2.0 voor het tweede aanvraagtijdvak per 6 juli 2020 bij het UWV kan worden aangevraagd. De NOW 2.0 is een tegemoetkoming in de loonkosten over de periode juni, juli, augustus en september 2020.

Werkgevers hebben tot en met

31 augustus 2020 de mogelijkheid een aanvraag voor een voorschot op de NOW 2.0 te doen. Zowel voor de NOW 1.0 als voor de NOW 2.0 moet ook de definitieve vaststelling opnieuw worden aangevraagd. Voor de NOW 1.0 kan dat vanaf

7 oktober 2020. Vanaf dat moment heeft de werkgever 24 weken de tijd om de vaststelling aan te vragen. De termijn is

38 weken als een accountantsverklaring is vereist. Als de NOW 1.0 én de NOW 2.0, of alleen de NOW 2.0 is aangevraagd, kan vaststelling niet eerder dan na afloop van het tweede tijdvak aangevraagd worden. Een datum daarvoor wordt later bekend gemaakt.

Informatieplicht werkgever en openbaarmaking aanvraag

De werkgever aan wie de NOW wordt verleend is verplicht de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT), zoals bedoeld in de Wet op de ondernemingsraden, te informeren over de subsidieverlening. Ontbreekt een OR of PVT, dan moeten de werknemers rechtstreeks worden geïnformeerd. Als blijkt dat niet wordt voldaan aan deze voorwaarde, kan het UWV het voorschot of de subsidie korten, opschorten of terugvorderen. Door het indienen van een aanvraag stemt de werkgever er bovendien mee in dat zijn naam en adres, het verstrekte voorschot en de vastgestelde subsidie openbaar gemaakt kunnen worden. Volgens het kabinet is dit geen bedrijfsgevoelige informatie. Door de openbaarmaking bestaat wel inzicht in welke werkgevers gebruikmaken van de NOW en de subsidie die zij ontvangen, maar wordt een eventuele benadeling van deze werkgevers zoveel mogelijk voorkomen. Vanaf eind juni wordt deze informatie op de website van het UWV geplaatst.

Laatste uitbreiding doelgroep TOGS- en TLV-regeling

De doelgroep voor de TOGS-regeling (en de TVL- MKB) is opnieuw uitgebreid. Dit keer met warme bakkers, audiciens, handelaren en reparateurs van caravans en supermarkten gevestigd op campings, stations, transportterminals, studentencampussen en recreatieterreinen. De RVO heeft daarnaast de website zo aangepast dat ook dorpshuizen en wijkcentra een aanvraag voor de TOGS-regeling / TVL-regeling kunnen indienen, als zij aan de voorwaarden voldoen. Staatssecretaris Mona Keijzer van Economische Zaken en Klimaat laat in een brief aan de Tweede Kamer weten dit - wat haar betreft - de laatste uitbreiding is van de lijst met kwalificerende bedrijven en instellingen voor deze regelingen.

De TOGS-uitkering van € 4.000 kan nog tot en met vrijdag 26 juni 2020 worden aangevraagd. Eind juni gaat volgens de laatste berichtgeving hierover van de RVO het loket voor de aanvragen van de Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TVL MKB) open. MKB-ondernemers met minder dan 250 medewerkers kunnen deze tegemoetkoming van maximaal € 50.000 (netto) aanvragen voor de vaste lasten in de maanden juni, juli, augustus en september 2020, mits zij meer dan 30% omzetverlies lijden door de coronacrisis.

Tijdelijke overbruggingsregeling voor flexibele krachten (TOFA) van kracht

De Tweede Kamer heeft op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid alsnog een tegemoetkoming geregeld voor de groep flexibele krachten met een gering loon in februari 2020. De tegemoetkoming vormt een bijdrage voor de kosten van levensonderhoud van deze groep. Het gaat hierbij om flexibele krachten, die in de periode 1 maart t/m 31 mei 2020 – ongeacht de oorzaak – ten opzichte van februari 2020 loonverlies leden, maar geen recht hadden op een uitkering. Daardoor vielen zij bij de noodmaatregelen ‘tussen wal en schip’. Wat zijn precies de inhoud en voorwaarden van deze regeling – de Tijdelijke overbruggingsregeling voor flexibele krachten (TOFA) – die op 12 juni jl. van kracht werd?

Waar en hoe aanvragen?

Flexibele krachten die voor de TOFA-regeling in aanmerking komen en hier een beroep op willen doen, kunnen een aanvraag indienen bij het UWV. Dit kan via het digitale aanvraagportaal van het UWV of door de uitvoeringsinstantie telefonisch te verzoeken om het hiervoor ontwikkelde formulier.

Let op

De aanvraag kan alleen worden ingediend van 22 juni t/m 12 juli 2020. Het UWV kan de uitkering (ten hoogste € 550 bruto per kalendermaand) vanuit deze regeling met terugwerkende kracht toekennen.

Wie heeft recht op een uitkering?

Een flexibele kracht kan recht hebben op een uitkering als hij of zij:

- volgens de polisadministratie van het UWV in februari 2020 ten minste € 400 uit tegenwoordige dienstbetrekking heeft genoten en in maart 2020 ten minste € 1 loon sociale verzekeringen (SV);
- op 1 april 2020 18 jaar of ouder was, maar de pensioengerechtigde leeftijd nog niet had bereikt;
- in april 2020 ten minste 50% minder loon heeft genoten (in vergelijking met het loon in februari 2020) en het SV-loon in april 2020 maximaal € 550 was;
- schriftelijk verklaart de tegemoetkoming nodig te hebben als bijdrage in de gebruikelijke kosten van levensonderhoud – en over april 2020 geen loondervingsuitkering of een uitkering heeft gekregen op grond van hoofdstuk 3 (bijstand) of artikel 78f (Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004).

Het UWV betaalt de tegemoetkoming binnen 8 weken nadat deze aan de rechthebbende is toegekend als ‘bedrag ineens’. De tegemoetkoming kwalificeert als loon uit vroegere dienstbetrekking en niet als SV-loon. Hierdoor leidt de tegemoetkoming niet tot een recht op grond van de sociale werknemersverzekeringen en het wordt ook niet meegeteld voor het dagloon voor eventuele uitkeringen. Bij de aanvraag moet de aanvrager zijn of haar BSN-nummer, geboortedatum en telefoonnummer vermelden en het bankrekeningnummer waarop de tegemoetkoming kan worden uitbetaald. Een incompleet ingediende aanvraag

mag de aanvrager nog aanvullen binnen de hersteltermijn die het UWV stelt.

Weigering uitkering

De flexibele kracht krijgt geen uitkering als de aanvraag niet aan de eisen uit de TOFA-regeling voldoet en evenmin als deze buiten het tijdvak van 22 juni 2020 t/m 12 juli 2020 wordt ingediend. De aanvrager mag in april 2020 niet in detentie hebben gezeten, noch een al eerder toegekende tegemoetkoming hebben ontvangen. Ook wordt de uitkering geweigerd als het in deze regeling bedoelde loon niet kan worden vastgesteld.

Tijdens coronatijd geen bijverdiengrenzen voor vakantiekrachten

Werkgevers zetten in vakantietijd vaak vakantiekrachten in. Dat zijn regelmatig studenten met een studielening of studiefinanciering van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Als deze studenten te veel verdienen, moeten zij hun lening of financiering stopzetten, om te voorkomen dat zij na afloop van het jaar moeten terugbetalen. Voor jonge vakantiekrachten van 16 of 17 jaar – voor wie ouders kinderbijslag ontvangen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) – gelden er elk jaar grenzen voor wat zij maximaal mogen bijverdienen (in het jaar 2020: € 1.296 netto per maand) om het recht op kinderbijslag te behouden. Wegens corona hebben DUO en de SVB besloten om deze grenzen, voor de bijverdiensten over het jaar 2020, te laten vervallen. Als gevolg hiervan mogen jongeren in het jaar 2020 onbeperkt bijverdienen, zonder dat dit gevolgen heeft voor hun studielening en studiefinanciering, of voor de kinderbijslag die hun ouders ontvangen.

Accountancy

Vorbereiding op de NOW-controle

Dat er nog zeer weinig bekend is over de accountants- en derdenverklaringen wil niet zeggen dat je als kantoor helemaal niets kunt doen. Integendeel zelfs! Hierna een aantal tips ter voorbereiding om vanaf oktober beslagen ten ijs te komen en de betreffende verklaringen efficiënt en redelijk vlot te kunnen verstrekken. Een aandachtspunt vooraf: bij cliënten die zowel beroep doen op NOW 1.0 als op NOW 2.0 kun je wellicht enkele aspecten combineren (denk aan een opdrachtbevestiging), maar grotendeels zul je dit als twee aparte trajecten moeten 'aanvliegen'. Je kunt de werkzaamheden maar zeer beperkt combineren. Vermoedelijk is een verklaring per meetperiode vereist.

5 tips voor wat je ter voorbereiding alvast kunt doen

1. Werk met een standaarddossierindeling (per soort verklaring) en vul die in voor zover mogelijk; om te beginnen natuurlijk met alle informatie die bij de aanvraag zelf is gebruikt;
2. Wees bij met de administratie (dus zorg dat het 2e kwartaal z.s.m. is ingeboekt); maak ook de jaarrekening 2019 tijdig af. Als je cliënt onderhanden projecten of onderhanden werken heeft: zorg dat de betreffende projectenadministraties e.d. bij zijn;
3. Plaats 'piketpaaltjes': vastlegging van bepaalde posities, zodat het lastiger is om later zaken 'creatief' tussen te voegen en te verschuiven. Dat kan met periodecijfers, of in ieder geval kolommenbalansen per 31 maart, 30 april, 31 mei etc. en indien mogelijk ook OHP-/OHW-standen op die data;
4. Probeer na afloop (of z.s.m. na afloop) van de relevante subsidietijdvakken eventuele voorraden te inventariseren (en laat dit desgewenst de cliënt doen c.q. voorbereiden). Denk - indien aan de orde - zeker ook aan de afgrenzing tussen NOW 1.0 en NOW 2.0!
5. Indien je van plan bent, voor het verzorgen van verklaringen, een beroep te doen op derden oriënteer je vroegtijdig op de mogelijkheden en kosten hiervan. Maak indien mogelijk alvast afspraken om de samenwerking soepel te laten verlopen en om te voorkomen dat je planning technisch achteraan in de rij komt te staan.

De voorbereiding op de NOW-controle zal verschillen per cliëntsituatie. Ook is hiervoor van belang of je een accountants- of derdenverklaring gaat verstrekken.

Toolkit NOW-verklaring

Vanaf 6 oktober 2020 ben je waarschijnlijk druk met de NOW-accountants- en derdenverklaringen die bij de verzoeken om vaststelling van de aangevraagde subsidie moeten worden gevoegd. Weliswaar hebben de aanvragers hiervoor tot 23 maart 2021 (voor de derdenverklaring) c.q. 29 juni 2021 (voor de accountantsverklaring), maar cliënten met liquiditeitsproblemen zullen haast hebben met het indienen van het vaststellingsverzoek in verband met de ontvangst van het resterende deel van de subsidie. Hoewel er inhoudelijk nog weinig bekend is over de eisen die aan de verklaringen zullen worden gesteld, kun je natuurlijk al wel redelijk inschatten welke hulpmiddelen c.q. modellen handig zullen zijn.

Voorlopige indeling Toolkit

Onderstaand een voorlopige indeling van de Toolkit die beschikbaar zal komen:

- Standaard dossierindeling
- Werkprogramma/stappenplan
- Sjabloon/formulier voor aantekeningen

- Opdrachtbevestiging
- Lijst benodigde stukken van de cliënt (prepared-by-client list)
- Bevestiging/akkoordverklaring cliënt bij het vaststellingsverzoek
- Werkinstructie (tips, attentiepunten, valkuilen etc.)
- Webinar(s) met toelichting op de Toolkit en bespreking bijzonderheden

Waar nodig zijn bovenstaande onderdelen gesplitst in varianten voor de accountantsverklaring en voor de derdenverklaring. Ook houden we (rond de derdenverklaring) rekening met eventuele extra regelgeving die alleen van toepassing is op accountants.

Land- en tuinbouw

In deze nieuwsbrief special, berichtten we over de speciale tegemoetkomingen voor de sierteelt, specifieke onderdelen van de voedingstuinbouw en voor de fritesaardappeltelers. Deze steunmaatregel is op 10 juni jl. goedgekeurd door de Europese Commissie, maar inmiddels op onderdelen gewijzigd en verduidelijkt. Hierna behandelen we de gewijzigde onderdelen die zijn vastgelegd in de 'Regeling tegemoetkoming land- en tuinbouwondernemers COVID-19'.

Minimum afzetdrempel aan horeca verlaagd

Bepaalde ondernemingen in de voedingstuinbouw komen in aanmerking voor de tegemoetkoming. Dit zijn ondernemingen die gespecialiseerd zijn in directe of indirecte leveringen aan de horeca en die door de coronamaatregelen gesloten zijn. Om te zorgen dat alle beoogde bedrijven in de voedingstuinbouw hulp krijgen, is de afzetdrempel aan de horeca verlaagd van minimaal 75% naar 60% van de omzet/brutowinst. De tegemoetkoming heeft uitsluitend betrekking op de omzet- of brutowinstderving behaald met de horeca-afzet van de onderneming. Er wordt dus geen tegemoetkoming verstrekt aan andere, gerealiseerde omzet- of brutowinstderving, bijvoorbeeld aan retail. In de gewijzigde regeling is in een bijlage een lijst gevoegd waarop de kwalificerende horeca-activiteiten zijn vermeld met SBI-code. De tegemoetkoming geldt ook voor gedeerde horeca-afzet aan buitenlandse horecabedrijven in landen binnen de EER die als zodanig daar geregistreerd zijn.

Uitbreiding teeltoppervlak in referentieperiode

De schade van telers wordt bepaald door de gemiddelde omzet in de referentieperiode 12 maart tot en met 11 juni over de jaren 2017, 2018 en 2019 af te zetten tegen de omzet in dezelfde periode in 2020. Sommige telers hebben echter de afgelopen jaren extra geïnvesteerd in teeltoppervlak, waardoor de omzet in de referentieperiode niet vergelijkbaar is met de omzet in diezelfde periode in 2020. De tegemoetkoming wordt voor deze groep gebaseerd op de omzetderving per vierkante meter, mits:

- de teler aantoont dat het toegevoegde teeltoppervlak tot productie heeft geleid; en
- tot gederfde omzet door de coronamaatregelen; en
- de uitbreiding van het teeltoppervlak minimaal 10% bedraagt.

Verwerkings- opslagruimtes en andere niet betaalde oppervlakte behoren niet tot het teeltoppervlak. Daartoe worden wel oogstpaden en middenpaden gerekend.

Bewijsstukken fritesaardappelen

Als consumptieaardappelen niet meer worden gebruikt voor de productie, maar als veevoer in het eigen gemengde bedrijf, of als deze worden verkocht aan een nabijgelegen bedrijf om als veevoer te dienen, zullen er geen weegbonnen, vrachtbrieven en/of facturen zijn. De afzet moet in deze gevallen worden aangetoond met een ander, door de Minister geaccepteerd document. Daartoe moet de aardappelteler de voorraad laten taxeren door een erkende taxateur. Het taxatierapport is een erkend bewijsstuk. Is er geleverd aan een nabijgelegen bedrijf, dan moet de aardappelteler en de nabijgelegen afnemer tevens een verklaring ondertekenen en indienen.

Certificaten en accountantsverklaring

De aardappelteler moet ook aantonen dat het daadwerkelijk om in 2019 geoogste consumptieaardappelen gaat. De lijst met daarvoor erkende certificaten wordt uitgebreid. De aardappelteler moet bovendien een accountantsverklaring, of ander door de Minister geaccepteerd vergelijkbaar document, kunnen overleggen voor de controle op uitkeringen en steunbedragen, die in mindering moeten worden gebracht op de tegemoetkoming. Hieronder vallen ook uitkeringen van de aardappelverwerkende voedingsmiddelenindustrie bij ontbinding van leveringscontracten.

Aanvraagtermijn verlengd

De aanvraagtermijn wordt twee weken langer opengesteld vanwege de wijzigingen. De regeling is op 13 juni jl. in werking getreden en werkt terug tot 7 mei 2020. Dit is de datum waarop de eerste aanvragen bij de RVO konden worden ingediend.